



## EMBERI JOGI POLITIKA

**Jánosik és Társai Kft.** tiszteletben tartja az emberi jogokat, elkötelezettek vagyunk és biztosítjuk, hogy az emberekkel méltósággal és tisztelettel bánjanak.

### **Az emberi jogok tiszteletben tartása**

A **Jánosik és Társai Kft.** vezetősége elkötelezett amellett, hogy tiszteletben tartja a cégen belül és a külső érdekelt felek között az emberi jogokat.

A **Jánosik és Társai Kft.** Emberi jogi politikája a nemzetközi emberi jogi alapelveket követi, amelyek az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Munkát érintő Alapvető Elvekről és Jogokról szóló Nyilatkozata, az ENSZ Globális Megállapodása (Global Compact) valamint az ENSZ vállalatokkal és emberi jogokkal kapcsolatos vezérelvei tartalmazzák.

A **Jánosik és Társai Kft.** alvállalkozóit irányelveiről tájékoztatja, megfogalmazza feléjük jelen politikában rögzített elvárásait, kötelezettségeiket.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy emberi jogi átvilágítási és megelőző intézkedések során felismerjünk és megelőzzünk minden olyan üzleti tevékenységünkkel összefüggő hatást, ami károsan befolyásolja az emberi jogokat.

### **A közösségek és az érdekelt felek bevonása**

Tudjuk, hogy hatást gyakorolunk a közösségekre, amelyekben működünk.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy az érintett közösségekben bevonjuk az érdekelt feleket, és ezáltal biztosítjuk, hogy üzleti tevékenységünk során meghallgatjuk a véleményüket, hogy abból tanuljunk, és figyelembe vesszük azokat.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy párbeszédet folytassunk az érdekelt felekkel a szolgáltatásainkat érintő emberi jogi kérdésekről.

Hiszünk abban, hogy a helyi problémákat helyi szinten lehet a legmegfelelőbbben kezelni.

### **A sokszínűség megbecsülése**

Megbecsüljük a munkatársaink sokszínűségét és közreműködését, elköteleztük magunkat az esélyegyenlőség mellett, elítéljük a megkülönböztetést, a zaklatást.

Elkötelezettek vagyunk az olyan munkahelyek fenntartása mellett, amelyek mentesek a faji, nemi, bőrszín, nemzetiségi vagy társadalmi hovatartozás, vallás, életkor, fogyatékoság, szexuális irányultság, politikai vélemény vagy bármely egyéb, a vonatkozó törvények által védett státusz alapján elkövetett megkülönböztetéstől illetve zaklatástól.

# JÁNOSIK

A Jánosik és Társai Kft. –nél a munkaerő toborzás, felvétel, elhelyezés, képzés, javadalmazás és előrejutás alapja a képesítés, a teljesítmény, a készségek és a tapasztalat.

A Kft. személyes jellemvonásoktól és státuszától függetlenül senkinél nem tolerálja a tiszteletlen vagy nem megfelelő viselkedést, sem a tisztességtelen bánásmódot vagy a megtorlás bármilyen formáját. A zaklatás értékrendünk szerint a munkahelyen és azon kívül is elfogadhatatlan.

## **Gyülekezési szabadság és kollektív szerződés**

Tiszteletben tartjuk munkavállalóink azon jogát, hogy szakszervezethez csatlakozzanak, vagy ne csatlakozzanak, vagy szakszervezetet alakítsanak anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartaniuk. Elkötelezettek vagyunk a szabadon választott képviselőikkel folytatandó építő párbeszéd kialakítása mellett.

## **Munkahelyi biztonság**

Elkötelezettek vagyunk az erőszaktól, zaklatástól, megfélemlítéstől, valamint belső és külső fenyegetések miatt fennálló egyéb veszélyes vagy romboló körülményektől mentes munkahely fenntartása mellett. A biztonsági óvintézkedéseket biztosítjuk dolgozóink számára.

Tekintettel vagyunk munkavállalóink magánéletére és méltóságára.

## **Biztonságos és egészséges munkahely**

Biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítunk minden munkanapon, betartjuk a biztonságra és egészségre vonatkozó jogszabályokat, előírásokat és belső követelményeinket.

Elkötelezettek vagyunk, hogy a balesetek, sérülés és egészségügyi veszélyeknek való kitettség kockázatát minimális szintre csökkentjük, a termelékenységet biztosítjuk.

Elkötelezettek vagyunk a dolgozóink bevonása mellett, a folyamatosan javuló egészségi és a biztonsági feltételek biztosításában, beleértve a veszélyforrások beazonosítását, valamint az egészségügyi és biztonsági problémák megoldását.

## **Kényszmunka és emberkereskedelem**

Elítéljük a kényszmunka minden formáját, beleértve az elítéltekkel végeztetett munkát, az uzsoraszerződés alapján végeztetett munkát, az adórszolgálatot, a katonákkal végeztetett munkát és a rabszolgamunkát, valamint az emberkereskedelem minden formáját.

## **Gyerekmunka**

Tiltjuk a 18 évnél fiatalabb személyek felvételét olyan munkakörökbe, ahol veszélyes munkát kell végezni.

## **Munkaidő, bérek és juttatások**

A szolgáltatási iparághoz és a helyi munkaerőpiachoz képest versenyképes juttatásokat nyújtunk dolgozóinknak. Működésünk során teljes mértékben betartjuk a munkabérre, munkaidőre, túlórára és juttatásokra vonatkozó jogszabályokat.

## **Iránymutatás, bejelentési lehetőség**

Elkötelezettek vagyunk az olyan munkahelyek létrehozása mellett, ahol értékelik és tisztelik a valamennyi munkavállaló között folyó nyílt és őszinte kommunikációt.

Ha úgy gondolja, hogy ellentmondás áll fenn a politika szövege és annak a munkaterületnek az érvényes jogszabályai, szokásai és gyakorlatai között, ahol Ön dolgozik, ha kérdése van a politikával kapcsolatban, kérdéseit és aggályait a szokásos elérhetőségeinken keresztül nyújthatja be, észrevételeit, javaslatait bizalmasan kezeljük.

Kérdéseit felteheti és az esetleges szabálysértéseket bejelentheti a HR menedzsernek, aki Kft. emberi jogi megbízottja.

**A Jánosik és Társai Kft.** elkötelezett a munkavállalók aggályainak kezelése, kivizsgálása és megválaszolása mellett, valamint szabálysértés esetén helyesbítő intézkedés megtétele mellett.

Miskolc, 2020. február 01.



Zöld István  
Ügyvezető igazgató